

## ANNEX 1

Taula salarial definitiva any 2005 (incrementades en un 3,2% + 1 punt sobre les taules salarials a 31.12.2004)

A: art.; CO: conceptes; CS: cap de servei; EG: encarregat general; E: encarregat; T: tènic; AA: aux. admtiu.; CR: conductor recollida; PR: peó recollida; CV: conductor viària; ES: especialista; PV: peó viària.

A	CO	CS	EG	E	T	AA	CR	PE	CV	ES	PV
19	Salari base .....	1.070,74	912,27	860,12	860,12	727,57	760,61	731,08	756,95	727,57	727,57
26	Plus conveni .....	246,41	240,13	229,74	229,74	132,69	224,01	217,11	174,00	200,61	132,69
28	P tòxic penós .....	—	—	—	—	145,52	152,12	146,21	151,39	145,52	145,52
29	P postfestiu .....	—	—	—	—	—	115,64	115,64	—	—	—
30	Incentius .....	544,97	496,25	468,90	468,90	76,14	296,54	58,73	127,80	76,14	76,14
31	Plus transport .....	89,14	85,97	83,62	83,62	78,01	81,04	45,76	80,65	78,01	78,01
	Total mes teòric .....	1.891,26	1.734,62	1.642,38	1.642,38	1.159,93	1.629,96	1.314,53	1.290,79	1.227,85	1.159,93
21	Paga d'estiu .....	1.891,26	1.734,62	1.642,38	1.642,38	1.159,93	1.629,96	1.314,53	1.290,79	1.227,85	1.159,93
21	Paga de Nadal .....	1.891,26	1.734,62	1.642,38	1.642,38	1.159,93	1.629,96	1.314,53	1.290,79	1.227,85	1.159,93
22	Paga de beneficis .....	1.010,74	912,27	860,12	860,12	727,57	760,61	731,08	756,95	727,57	727,57
24	Hores extres lab. ....	—	—	—	—	8,47	9,00	8,47	9,00	9,00	8,47
24	Hores extres fest. ....	—	—	—	—	16,14	16,82	16,12	16,15	16,14	16,14
25	Treb. dies fest.(*) .....	—	—	—	—	96,82	103,49	97,29	96,97	96,82	96,82
33	P càrrega lateral (*) .....	—	—	—	—	—	163,76	—	—	—	—
36	P.per. lloc de treball(*) .....	—	—	—	—	—	—	—	—	98,09	—

## Per a totes les categories

41	Prima absentisme .....	247,37
43	Ajuda escolar .....	35,26

## Avaries

32	De dimarts a divendres .....	238,59
32	De dilluns a dissabte .....	308,74

## Altres conceptes

38	Assegurança accidents	
	Mort del treballador .....	9.825,93
	Incapacitat permanent absoluta per tot treball .....	9.825,93
	Incapacitat permanent total pel seu treball habitual .....	9.825,93
39	Premi de jubilació	
	Per cada any de servei a l'empresa .....	68,78

(\*) S/ L'acord de data 3 de febrer de 2003.

(05.125.103)

## RESOLUCIÓ

TRI/1867/2005, de 28 d'abril, per la qual es disposa el registre i la publicació de les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes de l'alimentació, d'ultramarins i comestibles, supermercats i autoserveis, de la província de Tarragona, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300195).

Vist el text les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes de l'alimentació, d'ultramarins i comestibles, supermercats i autoserveis, subscrit per les parts negociadores en data 5 d'abril de 2005, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril, de delegació de competències en matèria de relacions laborals al Registre de convenis dels Serveis Territorials de Treball i

Indústria a Tarragona (DOGC núm. 3642, de 24.5.2002),

## RESOLC:

—1 Disposar el registre de les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes de l'alimentació, d'ultramarins i comestibles, supermercats i autoserveis, de la província de Tarragona, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300195), en el Registre de convenis dels Serveis Territorials de Treball i Indústria a Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 28 d'abril de 2005

JOSEP MARIA SOLANES SEGURA  
Director dels Serveis Territorials a Tarragona

Traducció del text original signat per les parts

## Taula salarial any 2005

Categories	euros
<i>Grup professional 1</i>	
Personal de neteja .....	669,94
Treballador no qualificat de 16 anys ....	513,62
Treballador no qualificat de 17 anys ....	548,51
Vigilant .....	669,94
<i>Grup professional 2</i>	
Auxiliar administratiu .....	669,94
Auxiliar de caixa .....	669,94
Ajudant .....	669,94
Xofer de primera .....	699,45
Xofer de segona .....	669,94
Dependent/a .....	669,94
Manipulador sala escorxadador .....	669,94
Mosso .....	669,94
Mosso especialitzat- Torero .....	699,45
Professional d'ofici- Oficial 1a .....	699,45
Professional d'ofici- Oficial 2a .....	669,94
Encarregat de reposició .....	669,94
<i>Grup professional 3</i>	
Comptable, caixer .....	741,25
Encarregat d'establiment .....	727,28

Categories	euros
Encarregat de secció .....	705,79
Encarregat general .....	938,87
Oficial administratiu .....	705,79
Programador .....	741,25
Secretari .....	723,21
Supervisor .....	847,54
<i>Grup professional 4</i>	
Títulat de grau mitjà .....	849,35
Títulat de grau superior .....	972,27
<i>Grup professional 5</i>	
Cap d'administració .....	884,79
Cap de compres .....	945,03
Cap de divisió .....	962,70
Cap de personal .....	945,03
Cap de vendes .....	934,34
<i>Grup professional 0</i>	
Director .....	1.089,21

(05.118.121)

**RESOLUCIÓ**

TRI/1868/2005, de 4 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión y Asociación Casa Don Bosco per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 7901542).

Vist el text Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión y Asociación Casa Don Bosco per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors els dia 26 de gener de 2005, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

**RESOLC:**

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión y Asociación Casa Don Bosco per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 7901542) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiquem aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 4 de maig de 2005

MAR SERNA CALVO

Directora general de Relacions Laborals

Traducció del text original signat per parts

**CONVENI**

*col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión y Asociación Casa Don Bosco per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007.*

**TÍTOL 1***Disposicions generals***Article 1***Àmbit funcional i territorial*

El present Conveni s'aplicarà a les empreses Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión i Asociación Casa Don Bosco i a tots els treballadors i totes les treballadores que hi prestin els seus serveis, sent vàlid per a tots els centres de treball de les esmentades empreses.

**Article 2***Àmbit temporal*

El present Conveni entrarà en vigor el dia següent de la seva publicació en el DOGC, i la seva durada serà de 3 anys, el qual finalitzarà el 31 de desembre de 2007, sense perjudici d'allò establert en la disposició addicional primera.

Els efectes econòmics es retrotrauran a l'1 de gener de 2005.

**Article 3***Pròrroga*

El present Conveni es prorrogarà pel mateix temps que ara és subscrit, si no és denunciat abans del seu venciment, o qualsevol de les seves pròrrogues, per una de les parts, amb una antelació mínima d'un mes i per comunicació escrita a l'altra.

**Article 4***Exclusions*

Queden exclosos de l'aplicació del present Conveni el personal d'alta direcció i aquells que estiguin vinculats a les empreses mitjançant contracte civil o d'arrendament de serveis.

**Article 5***Normes supletòries*

En tots els aspectes no previstos en aquest Conveni, s'actuarà d'acord amb l'Estatut dels treballadors.

**Article 6***Compensació i absorció*

Totes les condicions pactades en el present Conveni són compensables en la seva totalitat i en el còmput anual, per les millores de qualsevol índole que vinguin gaudint els treballadors i les treballadores, sempre que aquestes superin la quantia total del Conveni i es consideren absorbibles des de l'entrada en vigor d'aquest.

No obstant això, la compensació només podrà aplicar-se per l'import resultant de deduir, en les taules salarials del present Conveni, la quantia que resulti d'aplicar un increment del ...% als salaris vigents a 31 de desembre de 2004. Aquesta condició s'aplicarà exclusivament a l'any 2005.

**Article 7***Garantia ad personam*

Es respectaran a tots els treballadors i totes les treballadores les situacions personals, actualment consolidades, en allò que determinin

majors drets dels concedits per aquest Conveni, en còmput anual.

**Article 8***Vinculació a la totalitat*

Les dues representacions convenen que sent les condicions pactades un tot orgànic i indivisible, suposat que l'autoritat competent en l'exercici de les facultats que li són pròpies no ho aprovés, el present Conveni quedaria sense eficàcia pràctica, havent-se de reconsiderar el seu contingut, llevat que es tracti d'aspectes concrets. En aquest cas es reconsideraria el títol en el qual s'integren els esmentats aspectes.

**TÍTOL 2***Organització del treball***Article 9***Conceptes generals*

La decisió sobre l'organització del treball és facultat de la direcció de l'empresa, que respondrà del seu ús d'acord amb les lleis.

Es reconeix als equips directius de cada plataforma educativa la funció d'assessorament, orientació i proposta respecte a l'organització pràctica del treball en cadascuna d'aquestes funcions.

**Article 10***Participació dels representants dels treballadors*

Es reconeix al Comitè d'Empresa o als delegats del personal la funció d'assessorament, orientació i proposta, quant a l'organització i racionalització del treball, conforme a allò disposat en les lleis i en el present Conveni, sense que això suposi cap minva en les atribucions conferides a la direcció de l'empresa.

**Article 11***Competència*

L'execució i aplicació, en cada plataforma i/o servei, de les directrius i els objectius fixats per la direcció de l'empresa és responsabilitat dels seus directors.

**Article 12***Nomenament i cessament dels directors*

En tractar-se de llocs de confiança de l'empresa, el nomenament i cessament dels directors de plataforma educativa, de CRAE i de servei és facultat exclusiva de la direcció d'aquella, i l'exercici dels esmentats càrrecs no atorgarà drets per raó de la seva permanència, llevat del dret relatiu als complements que s'estableixen en el present Conveni, mentre duri l'exercici de l'esmentada funció.

**TÍTOL 3***Classificació del personal*

## 3.1 Per raó de la permanència

**Article 13***Classificació*

El personal es classifica, segons la seva permanència a l'empresa, en fix, eventual i interí.

**Article 14***Definicions*

Es fixa el que es precisa, de manera permanent, per fer el treball normal i ordinari de l'empresa.