

## Com haig d'actuar com a treballadora?

1. Demana l'avaluació de riscos del teu lloc de treball a l'empresa a través dels teus representants, delegat/da de prevenció, comitè d'empresa... per escrit i amb un termini de resposta.
2. Si l'avaluació de riscos determina un risc per a la mare o fetus, demana un canvi de les condicions de treball o de lloc de treball, tenint en conte que conservaràs totes les seves retribucions inicials.
3. Si no existís un lloc de treball compatible amb l'estat de la treballadora a l'empresa, demana el tràmit de la suspensió del contracte per risc al lloc de treball.
4. Davant de qualsevol dubte, pots dirigir-te a la **Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral de la UGT de Catalunya**, Rambla Santa Mònica 10 de Barcelona, on el nostre equip tècnic t'assessorarà.

## Recorda:

- La suspensió del contracte per risc en el lloc de treball és aplicable també amb les mateixes condicions, en situacions de lactància natural.
- Si el risc no ve determinat pel lloc de treball sinó per les pròpies circumstàncies de l'embaràs, la treballadora no es pot acollir a aquest subsidi.
- Serà considerat nul l'acomiadament o l'extinció del contracte per causes objectives dels treballadors/es durant la suspensió del contracte per maternitat, risc al lloc de treball per embaràs, adopció o acolliment o lactància, malalties causades per l'embaràs, part o lactància o en reincorporar-se després de la baixa maternal durant els nou mesos següents.

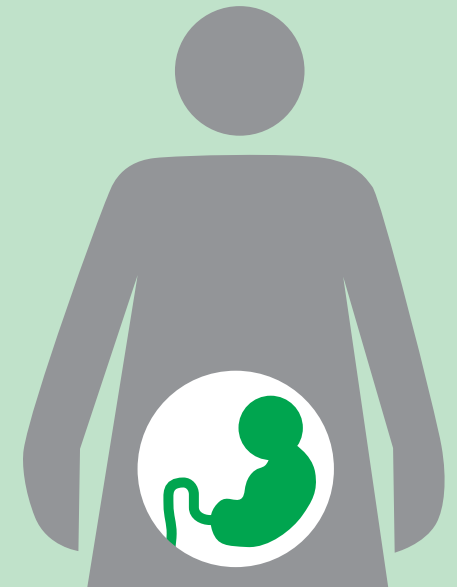
## Normativa

- **Llei 31/1995** de Prevenció de Riscos Laborals. LPRL.
- **RD 39/1997** sobre el Reglament dels Serveis de Prevenció. RSP.
- **Llei 39/1999** per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.
- **RD 1251/2001** de regulació de les prestacions econòmiques de la S.S per maternitat i risc a l'embaràs.
- **Llei orgànica 3/2007** para la igualtat efectiva de dones i homes.

# Subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs:

## Pautes d'actuació

amb tu + prevenció



Unió General de Treballadors de Catalunya  
**Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral**  
Rambla Santa Mònica 10, 08002 Barcelona  
Tel. 93 304 68 32  
[otpri@catalunya.ugt.org](mailto:otpri@catalunya.ugt.org)  
[www.ugt.cat](http://www.ugt.cat)



Amb el suport de



Generalitat de Catalunya  
**Departament de Treball i Indústria**

El lloc de treball pot presentar en determinades etapes de la vida de la treballadora condicions de treball que suposin un risc per a la seva salut: exposicions a substàncies, agents químics o biològics, soroll, vibracions o altres situacions laborals.

L'article 16 de la LPRL i el 4.1 del reglament de serveis de prevenció, ja estableixen la necessitat d'avaluar els llocs de treball en relació amb les característiques de la persona i la seva especial sensibilitat a certs riscos.

En cas de que l'avaluació demostrï l'existència de riscos per a la treballadora embarassada, l'empresariat ha de posar els mitjans necessaris per a la seva eliminació i si no es possible, contemplar el canvi de lloc de treball de la treballadora o en l'últim cas, la tramitació de la incapacitat per risc al lloc de treball de la treballadora.

## Què és el subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs?

La prestació econòmica per **incapacitat per risc durant l'embaràs**, tant pel fetus com per la mare, és el període de suspensió del contracte de treball en el supòsit que si la dona treballadora ha de canviar de lloc de treball per un altre de compatible amb el seu estat, en els termes previstos en l'article 26.3 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, aquest canvi de lloc no resulti tècnicament o objectivament possible o no pugui exigir-se raonablement per motius justificats.

## Qui n'és beneficiària?

Les dones embarassades que treballin per compte d'una altra persona, que suspenguin el seu contracte, amb reserva del lloc de treball, a causa que les condicions del seu lloc de treball puguin influir negativament en la seva salut, i així ho certifiqui el seu metge de capçalera o el servei de vigilància de salut de l'empresa, sempre que no sigui possible ni l'adaptació del seu lloc de treball ni la seva nova ubicació.

També poden acollir-s'hi les treballadores per compte propi que, estant embarassades, es trobin en la mateixa situació que apareix en l'apartat anterior, i que així ho certifiquin els serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent.

## Quan neix el subsidi?

Aquest subsidi neix el mateix dia que s'inicia la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs, i el seu abonament es realitza durant el període necessari per a la protecció de la seguretat o de la salut de la treballadora i/o del fetus, mentre existeixi la impossibilitat de reincorporar-se al seu lloc anterior o a un altre lloc compatible amb el seu estat.

## Quins són els requisits?

- Estar afiliades i en situació d'alta.
- Requisits de cotització prèvia: tenir el mateix temps cotitzat que per una incapacitat temporal

## Subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs:

Pautes d'actuació

## Quina quantia es cobra?

La prestació econòmica consistirà en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora corresponent, segons la nova Llei d'Igualtat. La base reguladora serà equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes.

## Quan s'extingeix?

- Quan s'inicia el període de descans per maternitat.
- Quan la dona treballadora es reincorpora al treball.
- Per l'extinció del contracte de treball o per ser baixa en el Règim Especial de la Seguretat Social (la treballadora per compte propi).
- Per defunció de la beneficiària.

## Com tramitar-lo?

### Cal presentar:

- El document nacional d'identitat DNI
- El número d'identificació fiscal NIF
- La declaració de la situació familiar a efectes fiscals
- Els documents relatius a la cotització que facilita la empresa
- El certificat mèdic que acrediti el risc expedit pels serveis mèdics de la Mútua d'Accidents de treball o entitat gestora de l'empresa. Ja que es considera una incapacitat temporal, derivada de contingències comunes.
- La declaració de l'empresa de la inexistència d'un lloc de treball alternatiu.
- El formulari del INSS corresponent a aquest subsidi.

Tota aquesta documentació l'ha de presentar la treballadora, en qualsevol dels centres d'atenció i informació del INSS.