

**PLANES DE IGUALDAD**

LAS EMPRESAS DE MAS DE 250 TRABAJADORES TENDRAN UN PLAN DE IGUALDAD

**DISTINTIVO EMPRESARIAL EN MATERIA DE IGUALDAD**

LAS EMPRESAS QUE LO OBTENGAN ESTARAN CONTROLADAS PARA MANTENER LA APLICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD, EL INSTINTIVO PODRÁ SER RETIRADO SI NO SE MANTIENEN DICHAS POLÍTICAS

**PERMISO DE 2 DIAS**

INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISE REPOSO DOMICILIARIO, DE PARIENTES HASTA SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD

**PERMISO DE PATERNIDAD**

LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO POR PATERNIDAD SERÁ DE **13 DIAS** ININTERUMPIDOS A PARTE DE LOS 2 DIAS DEL PERMISO RETRIBUIDO DE PATERNIDAD QUE DA LA EMPRESA (SEGÚN CONVENIO)

**REDUCCIÓN DE JORNADA POR MATERNIDAD**

ENTRE UN MÍNIMO DE UN OCTAVO DE LA JORNADA Y UN MÁXIMO DE LA MITAD DE ESTA

**SUSPENSIÓN DEL CONTRATO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL**

SE CUBRIRÁ HASTA EL 100%

**ACOSO SEXUAL Y MORAL**

DERECHOS BÁSICOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN  
RECONOCE EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO COMO CAUSA LEGÍTIMA DE DESPIDO

**BAJA POR MATERNIDAD**

EN EL SUPUESTO DE **PARTO PREMATURO** Y EN AQUELLOS EN LOS QUE POR CUALQUIER OTRA CAUSA EL NEONATO TENGA QUE ESTAR HOSPITALIZADO DESPUÉS DEL PARTO, SE PODRÁ AMPLIAR EL PERIODO DE SUSPENSIÓN EN TANTOS DIAS COMO EL NEONATO ESTÉ HOSPITALIZADO, CON UN MÁXIMO DE 13 SEMANAS

**LACTANCIA**

DERECHO A **UNA** HORA DE LACTANCIA SI SE EFECTÚA COMO AUSENCIA Y MEDIA SI SE REALIZA COMO REDUCCIÓN DE JORNADA.  
SE INCREMENTARÁ PROPORCIONALMENTE EN LOS CASOS DE **PARTO MÚLTIPLE**  
SE PODRÁ **ACUMULAR** LA LACTANCIA EN JORNADAS COMPLETAS DE TRABAJO PREVIA NEGOCIACIÓN COLECTIVA O CON EL EMPRESARIO

**GUARDA LEGAL DEL MENOR**

HASTA LOS 8 AÑOS

**VACACIONES ANUALES**

NO SE PERDERÁN EN EL CASO DE INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA DEL EMBARAZO, EL PARTO, LA LACTANCIA O LA BAJA POR MATERNIDAD, PUDIÉNDOSE DISFRUTAR AÚN PASADO EL AÑO NATURAL

**EXCEDENCIA VOLUNTARIA**

MÍNIMO DE 4 MESES Y UN MÁXIMO DE 5 AÑOS

**Secretaría de la Dona**