

cialització (càrrega lateral) que aplica Urbaser als treballadors d'aquesta empresa adscrits al servei de càrrega lateral.

Seguidament s'aborda el punt 2 de l'ordre del dia: "Error de criteri en l'aplicació per part de l'empresa Urbaser, SA de la data d'inici de l'abonament del 60% d'antiguitat."

El Sr. Moral manifesta que s'aplica erròniament el salt del 55% al 60% i s'exigeix als treballadors més de 28 anys per tenir dret al plus d'antiguitat, mentre que, segons l'article 11, n'hi ha prou amb 2 anys i mig per tenir-hi dret. Reclama que es respecti l'esperit del Conveni i s'abonin les diferències no percebudes als treballadors afectats.

El Sr. Martín d'Urbaser manifesta que el salt d'antiguitat al 60% s'aplica des del moment que els treballadors compleixen els 2 anys i mig, tal com especifica l'article 11 del Conveni, concretament al mes que té lloc aquest fet.

En vista del que fan les altres dues empreses, no té inconvenient a fer l'abonament de la mateixa manera que el fan aquestes empreses, és a dir, al juliol de l'any en què es compleixen els 2 anys i mig.

En vista de tot això, la Comissió Paritària interpreta que el plus d'antiguitat de l'article 11 del Conveni col·lectiu, pel que fa al salt del 55% al 60%, és aplicable a partir de l'1 de juliol de l'any en què es compleixen els 2 anys i mig.

Sense més qüestions a tractar avui, les parts demanen reunir-se de nou a les 10 hores del dia 8 de novembre d'aquest any, a fi de tractar la interpretació dels articles 17, 20, 33, 34 i 43 del Conveni, interpretació que van fer al seu dia les empreses, i a petició dels treballadors també es proposa tractar la proposta de revisió del Conveni per al 2005.

Perquè així consti, les parts signen l'acta en data esmentada més amunt.

(05.049.004)

RESOLUCIÓ

TRI/3773/2004, de 24 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'empresa Sol Melià, SA (Hotel Melià Barcelona), al Conveni col·lectiu de treball de l'hostaleria i turisme de Catalunya per al període 1.5.2004-30.4.2007 (codi de conveni núm. 0810521).

Vist l'Acord d'adhesió de l'empresa Sol Melià, SA (Hotel Melià Barcelona), al Conveni col·lectiu de treball de l'hostaleria i turisme de Catalunya, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 30 de setembre de 2004, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Ca-

talunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

RESOLUCIÓ

—1 Disposar la inscripció de l'Acord d'adhesió de l'empresa Sol Melià, SA (Hotel Melià Barcelona), al Conveni col·lectiu de treball de l'hostaleria i turisme de Catalunya per al període 1.5.2004-30.4.2007 (codi de conveni núm. 0810521) al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball i Indústria de Barcelona.

—2 Disposar-ne la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 24 de novembre de 2004

SALVADOR ÁLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials
a Barcelona en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD
d'adhesió de l'empresa Sol Melià, SA (Hotel Melià Barcelona), al Conveni col·lectiu de treball d'hostaleria i turisme de Catalunya per al període 1.5.2004-30.4.2007

Assistents

Representació de l'empresa: Antonio Ruiz Martínez, Francisco Crespi Recasens, Pilar Carro Blanco i Juan Diego Fernández Fernández.

Representació legal dels treballadors: Tomás Berni, Joaquín Carrasco, Javier Uriarte, Antonio Ripoll, Carlos Acín, Javier Acín, Pedro Ripoll, Esteban Becerra i José Manuel de Julián.

A Barcelona, a data 30 de setembre de 2004, reunits d'una banda la representació de l'empresa Sol Melià, SA i la representació legal dels treballadors, tots ells membres del Comitè d'Empresa del centre de treball Hotel Melià Barcelona, arriben al següent principi d'acord:

Que les relacions laborals de l'Hotel Melià Barcelona, que anaven regides pel Conveni d'àmbit d'empresa, la vigència del qual finalitzà a data 30 d'abril de 2004, i no havent resultat d'interès per ambdues representacions de perllongar la seva vigència, les parts compareixents, determinen:

Deixar sense efecte el Conveni col·lectiu d'empresa de l'Hotel Melià Barcelona, i adherir-se amb efectes de l'1 de maig de 2004, al Conveni col·lectiu del sector d'hostaleria de Catalunya, amb les excepcions i exempcions que a continuació s'exposen.

—1 Pacte salarial

S'estableix un pacte salarial de mínims entre l'empresa i els treballadors pel qual les persones que hagin ingressat a l'empresa el mateix dia de la firma del present pacte rebran els conceptes referits a les taules salarials de l'annex 1, amb vigència a partir de l'1 de maig de 2004.

Els treballadors d'aquest centre de treball tindran 3 pagues extraordinàries, que seran abonades els dies 15 de juny, 15 de desembre i 15 de gener a les que s'inclourà el salari base i el plus *ad personam* a qui correspongui segons les taules salarials dels annexos 1 i 2.

L'increment salarial aplicable en aquest pacte serà per aquest any, i successius, el mateix percentatge, període i metodologia d'aplicació que el que es pacti al Conveni del sector d'hostaleria, sobre els conceptes de les taules salarials de l'annex 2 i plus *ad personam* per aquells treballadors que les tinguin.

En conseqüència, i amb efectes des de l'1 de maig del present any, els salaris dels treballadors d'aquest centre seran els que figuren els comentats annexos 1 i 2.

—2 Nocturnitat

Per a tots els empleats, la fórmula d'abonament de les hores nocturnes serà la següent:

$(\text{sou base} + \text{plus ad personam} + \text{transport} + \text{manutenció} + \text{prorrata de pagues extres}) \times 12$
dividit per jornada anual multiplicat per 0,25.

—3 Festes no recuperables

A diferència de l'actual Conveni col·lectiu del sector d'hostaleria de Catalunya, la remuneració de les festes no recuperables es calcularà de la següent manera:

Per al col·lectiu referit a l'annex 1 el càlcul de l'abonament de les festes no recuperables serà del 50% del salari fix $(\text{sou base} + \text{plus ad personam} + \text{plus transport} + \text{plus manutenció})$ dividit 30 dies. El resultat es multiplicarà pel nombre de dies (FNR) que s'hagin treballat.

Per a la resta de treballadors/es el percentatge serà el mateix indicat en el Conveni col·lectiu del sector, aplicant la mateixa fórmula de càlcul del paràgraf anterior.

Quan per raons productives l'empresa consideri que no existeix la necessitat de treballar determinats dies festius, se li comunicarà al/a la treballador/a amb 7 dies d'anticipació. Aquesta comunicació s'efectuarà de forma rotativa entre els/les treballadors/es d'una mateixa categoria. En el supòsit que per raons productives nascudes posteriorment a la comunicació l'empresa tingui necessitat de contractar altres treballadors per aquests dies, tindran opció els/les treballadors/es de l'hotel, als que prèviament se'ls hi hagi notificat la seva no assistència a treballar.

—4 Baixes IT

Per als/les treballadors/es d'aquest centre en situació d'incapacitat temporal derivada de malaltia o accident tindrà dret a les següents percepcions:

En cas d'accident de treball, per IT que exigeix hospitalització i per intervenció quirúrgica sigui o no amb hospitalització, en aquests casos la percepció serà del 100% a partir del primer dia.

En cas d'IT per malaltia comuna, el treballador tindrà dret a les següents percepcions:

Del primer al novè dia el 100% del salari fix. Del dècim al quinze dia el 60% del salari fix.

Del setzè al trigèsim dia el 80% del salari fix i a partir del trigèsim primer en endavant i fins a un màxim de 12 mesos de durada, el 100% del salari fix, sempre que no hagi estat de baixa per la mateixa contingència en els 12 mesos anteriors.

En el supòsit que dintre del període d'1 any es produís una segona baixa del mateix treballador/a, tindrà dret a les següents percepcions:

Del primer al quinzè dia, les establertes per Llei a càrrec de l'empresari. Del setzè al trigèsim, el 80% del salari fix, i del trigèsim primer en endavant i fins a un màxim de 12 mesos de durada, el 100% de l'esmentat salari.

A l'abonament de les gratificacions extraordinàries no es produirà cap deducció amb motiu de la situació d'IT experimentada pel/per la treballador/a.

Si en el futur les prestacions recollides al Conveni de sector superen a les establertes per aquest col·lectiu, automàticament es regiran pel Conveni sectorial.

—5 Servei mèdic d'empresa

Per tal de conservar la salut dels/de les treballadors/es, així com protegir-los d'accidents i malalties, l'empresa disposarà d'un servei mèdic d'empresa, que serà atès per un ATS i un metge, aquests tindran uns horaris determinats per la Direcció i el Comitè d'Empresa.

—6 La neteja i reposició dels minibars

Aniran a càrrec de les cambres de pisos.

—7 La clàusula de compensació i absorció

Podrà operar dins el 30 d'abril de 2005 sobre les millores voluntàries. A partir de l'1 de maig de 2005 es farà segons disposi el Conveni de sector.

—8 Contractació

Durant la vigència d'aquest Pacte la plantilla d'aquest centre estarà conformada en els següents percentatges: 70% dels treballadors fixos i fixos discontinus, com a mínim; del 30% restant l'empresa podrà fer ús de les diferents modalitats de contractació vigent.

—9 Comunicar a l'autoritat laboral

Als efectes de posar al seu coneixement, per al seu registre i publicació si procedeix legalment. La present Acta d'acord té la consideració d'acta final de les negociacions del Conveni col·lectiu i a la vegada vàlida com a pacte salarial en els termes expressats en aquest acord.

I en prova de conformitat signen el present document al lloc i data més amunt indicats.

ANNEX 2

Taules salarials 3,1% conveni 2004

| Nivell 1 | Base |
|---------------------------|----------|
| Cap de personal | 1.434,21 |
| Cap d'administració | 1.434,21 |
| Cap de recepció | 1.434,21 |
| Primer conserge | 1.434,21 |
| Cap de cuina | 1.434,21 |
| Primer maitre | 1.434,21 |
| Governanta | 1.434,21 |
| Cap serv. tècnics | 1.434,21 |
| Primer barman | 1.434,21 |
| Metge | 577,53 |

| Nivell 1 | Base |
|-------------------------------|----------|
| Nivell 2 | |
| Segon cap recepció | 1.272,57 |
| Segon maitre | 1.272,57 |
| Segon cap cuina | 1.272,57 |
| Cap de sector | 1.272,57 |
| Caixer | 1.272,57 |
| Segon conserge | 1.272,57 |
| C. contract. i reserves | 1.272,57 |
| Segon c. serv. tècnic | 1.272,57 |
| ATS | 508,43 |

| Nivell 3 | Base |
|--------------------------------|----------|
| Cafeter | 1.235,52 |
| Cambrer | 1.235,52 |
| Cuiner | 1.235,52 |
| Conserge | 1.235,52 |
| E. economat | 1.235,52 |
| E. llenceria | 1.235,52 |
| E. argenteria | 1.235,52 |
| Cap de partida | 1.235,52 |
| Of. primer compt. i admó. | 1.235,52 |
| Reboster | 1.235,52 |
| Tenidor comptes clients | 1.235,52 |
| Aj. consergeria | 1.192,78 |
| Conserge nit | 1.192,78 |
| Facturista | 1.192,78 |
| Of. manteniment | 1.192,78 |
| Recepcionista | 1.192,78 |
| Sots-governanta | 1.192,78 |
| Telefonista primera | 1.192,78 |

| Nivell 4 | Base |
|---------------------------|----------|
| Aux. administració | 1.052,85 |
| Aj. recepció | 1.052,85 |
| Aj. cambrer | 1.052,85 |
| Cambra de pisos | 1.052,85 |
| Mosso d'habitacions | 1.052,85 |
| Telefonista segona | 1.052,85 |
| Aj. cuina | 1.052,85 |
| Porter accessos | 1.052,85 |
| Mosso muntatges | 1.052,85 |
| Mosso equipatges | 1.052,85 |
| Aj. economat | 1.052,85 |
| Netejadora | 1.052,85 |
| Rentaplats | 1.052,85 |
| Mosso neteja | 1.052,85 |
| Llencera | 1.052,85 |
| Porter cotxes | 1.052,85 |
| Grum | 1.052,85 |
| Aj. cafeteria | 1.052,85 |

| Nivell 5 bis | Base |
|-----------------------------|--------|
| Auxiliar d'hostaleria | 816,24 |

| Plusos | Base |
|------------------|-------|
| Transport | 24 |
| Manutenció | 37,23 |

(05.052.102)

RESOLUCIÓ

TRI/3774/2004, de 3 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 16 de setembre de 2004 i d'acord amb

el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 3 de desembre de 2004

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials
a Barcelona en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI
col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per als anys 2004-2007

CAPÍTOL 1 Disposicions generals

Article 1 Finalitat

El present Conveni col·lectiu té com a finalitat la regulació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.

Són objectius primordials del Conveni:

a) La unificació de la normativa reguladora de les condicions de treball de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.

b) La uniformitat retributiva de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.

c) L'assimilació del règim jurídic del personal laboral al del personal funcionari en tot el que permetin la seva especial naturalesa i condició, d'acord amb la normativa vigent.