

Quin període de carència fa falta per ser beneficiari d'incapacitat temporal per malaltia comuna?

- Cal tenir com a mínim cotitzats 180 dies entre els cinc últims anys. (Art.130 del TRLGSS).

Quina és la quantia de la prestació econòmica d'incapacitat temporal per contingències comunes?

- El 60% entre el 4t i el 20è dia.
- El 75% a partir del dia 21è.

En què pot variar una base reguladora per accident de treball i una de malaltia comuna?

- L'única diferència consisteix en les hores extraordinàries, ja que aquestes sí que es tenen en compte a l'hora de constituir la base de cotització per a accidents de treball, determinant-ho així (l'art. 109 - g del Text Refós de la LGSS).

Qui és el responsable de la prestació econòmica?

- Fins al 3r dia és a càrrec del treballador.
- Del 4t dia al 15é el subsidi serà a càrrec de l'empresari.

La responsabilitat des del dia 16è en endavant correspon a l'entitat gestora o col·laboradora autoritzada. **(INSS/MÚTUA)**



Quin període de carència fa falta per ser beneficiari d'incapacitat temporal per accident de treball?

- Per la Llei 42/1.994 de 30 de desembre, en l'apartat 5.b de l'art. 32, en cas d'accident **sigui o no de treball, i de malaltia professional**, no s'exigirà cap període previ de cotització.

Quina és la quantia de la prestació econòmica d'incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional?

- El subsidi és d'un 75% de la base reguladora del treballador, podent-se donar un recàrrec d'un 30 a un 50% a càrrec de l'empresari quan la lesió es produeixi per manca de mesures de seguretat, higiene o salubritat. (art. 123 -1r Text Refós de la LGSS).

Quan es perd o se suspèn el dret de la prestació econòmica?

El dret al subsidi per IT podrà ser denegat, anul·lat o suspès:

- Per actuació fraudulenta del beneficiari per obtenir o conservar el subsidi.
- Per treballar per compte propi o d'altri durant la percepció del subsidi.



La incapacitat temporal



Les

contingències

comunes



Les

contingències

professionals



amb tu + prevenció

Unió General de Treballadors de Catalunya
Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral
Rambla Santa Mònica 10, 08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 32
mutuas@catalunya.ugt.org
www.ugt.cat



Amb el suport de

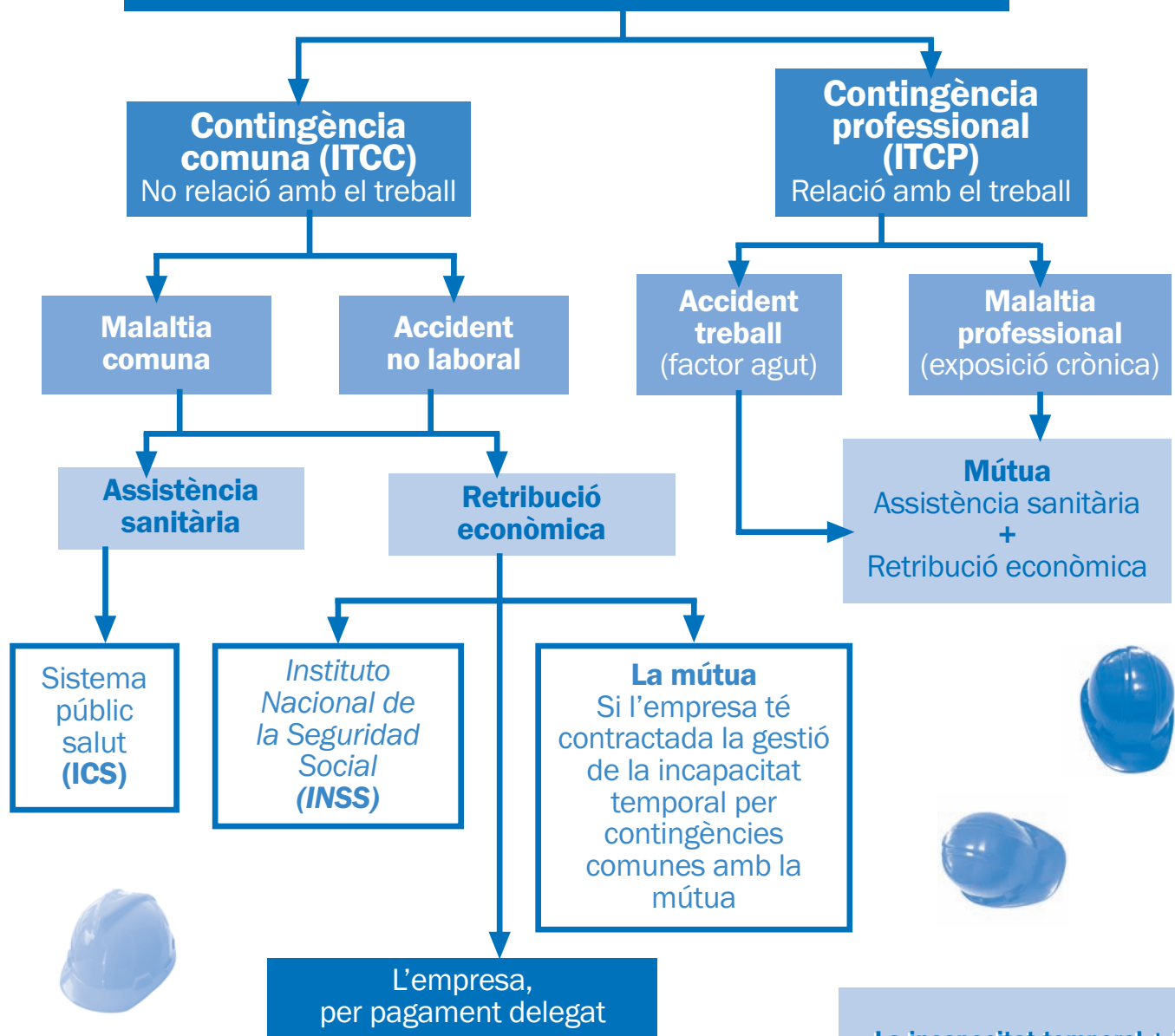


Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Indústria

La incapacitat temporal i els seus vessants

Les contingències comunes

Les contingències professionals



Què és la incapacitat temporal? (IT)

Segons s'estableix a l'art 128.1.a del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, la incapacitat temporal és aquella situació en què es troba un treballador com a conseqüència d'una malaltia comuna, o professional, accident no laboral, o laboral, mentre rebi assistència sanitària i estigui impossibilitat per treballar.

Estableix un termini màxim de durada de 12 mesos prorrogables per uns altres 6 quan es presumeix que durant aquest temps es donarà l'alta mèdica per curació.

Què és la incapacitat temporal per contingències comunes? (ITCC)

És la situació en què es troba el treballador que, per causa de malaltia comuna o accident no laboral, estigui impedit pel treball i necessiti assistència sanitària del Sistema Públic de Salut.

Què és la incapacitat temporal per contingències professionals? (ITCP)

És la situació en què es troba el treballador que, per causa de malaltia professional o accident laboral, estigui impedit pel treball i necessiti assistència sanitària dels òrgans gestors de les contingències professionals. (INSS o les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social)