

	SB	PC
8º any	2,85	4,32
12º any	5,80	7,19
16º any	8,68	127,00
20º any	4,21	33,70
24º any	310,49	620,97
Gratificacions extraordinàries		
PAPYCT (8 punts setmanals)	4,21	33,70
Retribució especial	310,49	620,97
Rebaixes:		
Baixa malaltia a partir 5è dia	5,96	
Dies permís no retribuïts	11,95	
Dies absència injustificada	23,91	
Ajut escolar:		
De 3 a 5 anys	10,27	
De 6 a 9 anys	20,51	
De 10 a 17 anys	30,77	
Fills minusvàlids	100,00	
Prestació per mort o invalidesa	11.614,78	
Premi esp. vinculació	1.161,47	
Hores extraordinàries	15,52	
Vacances: plus diari	3,68	
Préstec personal	4.839,49	
Complement		
cuina/menjadador	1,68	28,11
(05.095.152)		

RESOLUCIÓ

TRI/1374/2005, de 8 de febrer, per la qual es disposa de la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809311).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 18 de gener de 2005, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per als anys 2005-2007

(codi de conveni núm. 0809311) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 8 de febrer de 2005

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials
a Barcelona en funcions

Traducció del text original signat per les parts

V CONVENI

col·lectiu de treball Hotel Regencia Colón, Barcelona

Article 1**Determinació de les parts**

Aquest Conveni col·lectiu es pacta entre la delegada de personal, d'una banda, i l'empresa Hotel Colón, SA, de l'altra.

Article 2**Ambit territorial**

El Conveni col·lectiu afecta el centre de treball de l'empresa a què es refereix l'article anterior, ubicat al carrer Sagristans, núm. 13-17, de Barcelona.

Article 3**Ambit personal**

El Conveni col·lectiu afecta tots els treballadors que componen o componguin la plantilla en l'àmbit territorial descrit a l'article 2. No obstant això, en queden exclosos els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació dels articles 1.3.c) i 2.1.a) del text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

Article 4**Ambit temporal**

Les condicions pactades en el present Conveni entren en vigor, llevat de les clàusules per a les quals s'estableixi una altra durada, l'1 de gener de 2004, amb independència de la data de la seva publicació en el Diari Oficial de la província.

Article 5**Durada i denúncia**

La durada és de 3 anys, des de l'1 de gener de 2005 fins al 31 de desembre de 2007.

A partir d'aquesta data, el Conveni col·lectiu s'ha de prorrogar tàcitament i automàticament any rere any, llevat de denúncia fefaent per qualsevol de les parts amb 2 mesos d'antelació a la data de venciment.

En el cas de denúncia, fins que s'assoleixi un nou acord segueix vigent aquest Conveni col·lectiu.

Article 6**Vinculació a la totalitat**

En el supòsit que es declari la nul·litat d'una part d'aquest Conveni, sigui per via judicial o un altre procediment alternatiu de solució de conflictes, queda sense efecte totalment, i es comprometen ambdues parts a iniciar les noves negociacions en el termini d'1 mes.

Article 7**Condicions més beneficioses**

Totes les condicions establertes en aquest Conveni tenen la consideració de mínimes, per la qual cosa els pactes, clàusules, condicions i situacions pactades individualment han de respectar-se totalment.

Article 8**Compensació i absorció**

Les condicions salarials del Conveni no poden compensar ni absorbir els plusos personals i de lloc de treball ja existents; en canvi sí que poden compensar i absorbir les millores voluntàries que complementin el salari base. La compensació i absorció, si escau, s'han d'aplicar entre conceptes homogenis.

Article 9**Prelació de normes i dret supletori**

Amb caràcter supletori i en el no previst en aquest Conveni col·lectiu, s'han d'aplicar, per aquest ordre, l'Acord laboral d'àmbit estatal del sector d'hostaleria del 13 de juny de 1996 (BOE de 2 d'agost de 1996) i el Conveni col·lectiu de la indústria i turisme de Catalunya vigent en cada moment.

Article 10**Conflictes col·lectius**

En el cas de desacord en matèries de conflicte col·lectiu, les parts s'han de sotmetre als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 11**Comissió Paritària**

1. En compliment del que disposa l'article 85 del text refós de l'Estatut dels treballadors, s'estableix, per a la vigència i compliment de les qüestions que derivin de l'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu, la Comissió Paritària, que està formada per 1 membre pertanyent a l'empresa i 1 membre pertanyent a la representació legal dels treballadors.

2. S'acorda que la Comissió Paritària s'ha de constituir en un termini no superior als 3 mesos des de la signatura del present Conveni i que s'ha de dotar d'un reglament de funcionament. A les reunions hi poden assistir amb veu però sense vot els assessors que les parts designin, amb 3 per representació com a màxim.

3. Les funcions de la Comissió Paritària són les següents:

a) Vigilància i compliment de les qüestions que es derivin de l'aplicació del Conveni col·lectiu.

b) Assessorament i emissió d'informes en relació amb les categories professionals no regulades en aquest Conveni.

c) Intervenció mediadora en las reclamacions salarials, sancions i acomiadaments.

d) Intervenció davant de l'Administració pública i de les institucions privades per exigir el compliment del present Conveni.

e) La Comissió està facultada per incorporar al Conveni col·lectiu els acords que puguin assolir-se en l'àmbit estatal.

f) Estudia i resol la creació de noves categories professionals i en defineix les seves funcions; en cap cas pot entrar en contradicció amb l'Acord laboral d'àmbit estatal.

g) En general, tot allò que se li encomani en aquest Conveni.

L'exercici de les anteriors funcions no ha d'obstaculitzar en cap cas la competència del Comitè d'Empresa.

S'estableix com a domicili per a comunicacions dirigides a la Comissió Paritària el carrer Sagristans, núm. 13-17, de Barcelona.

Article 12

Retribució

Amb efectes des de l'1 de gener de 2005 es fixa el següent salari base mensual per a les categories professionals que s'enumeren a continuació. Aquestes quantitats són el resultat de l'aplicació de l'augment del 3,6% pactat per a aquest any. Si l'increment de l'IPC real de l'any és superior a l'increment pactat al Conveni, s'ha de fer una revisió anual i s'han de pagar els endarreriments meritats per aquest concepte des de l'1 de gener de 2005.

C: categoria; E: euros.

C	E
Cap de recepció	2.014,06
Recepcionista	1.749,46
Primer conserge	1.366,57
Conserge	1.278,88
Conserge de nit	1.234,65
Ajudant consergeria i recepció	1.140,27
Encarregada de llenceria	1.366,57
Cambrera de pisos	1.163,76
Auxiliar de pisos	1.065,44
Especialista de manteniment	1.189,51

Increment salarial per al segon any

Amb efectes des de l'1 de gener de 2006 i fins al 31 de desembre de 2006 s'han d'incrementar els conceptes econòmics del Conveni vigent segons l'increment de l'IPC previst per la Generalitat de Catalunya. Si l'increment de l'IPC real de l'any és superior a l'increment pactat al Conveni, s'ha de fer una revisió anual i s'han de pagar els endarreriments meritats per aquest concepte des de l'1 de gener de 2006.

Increment salarial per al tercer any

Amb efectes des de l'1 de gener de 2007 i fins al 31 de desembre de 2007 s'han d'incrementar els conceptes econòmics del Conveni vigent segons l'increment de l'IPC previst per la Generalitat de Catalunya. Si l'increment de l'IPC real de l'any és superior a l'increment pactat al Conveni, s'ha de fer una revisió anual i s'han de pagar els endarreriments meritats per aquest concepte des de l'1 de gener de 2007.

Article 13

Pagues extraordinàries

L'empresa ha d'abonar als treballadors 2 pagues extraordinàries, una d'estiu i un altra de Nadal. Cada una té una quantitat igual al salari base i l'antiguitat corresponents a 1 mensualitat.

Les gratificacions extraordinàries no han de sofrir cap detracció pel fet que el treballador es trobi en situació d'incapacitat temporal.

Article 14

Complements i indemnitzacions

A més del salari base, els treballadors han de meritjar aquells complements salarials i extrasalarials i indemnitzacions per finalització de contracte temporal fixats en el Conveni col·lectiu per a la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya.

Article 15

Premi vinculació

Quan un treballador/a de 45 o més anys cessi en l'empresa per qualsevol causa, a excepció de l'acomiadament procedent per sentència ferma, sens perjudici d'altres indemnitzacions que li puguin correspondre, ha de percebre juntament amb la liquidació d'acord amb els anys que hagi romàs a l'empresa, la compensació econòmica següent:

Als 10 anys de servei a l'empresa: 2 mensualitats.

Als 15 anys de servei a l'empresa: 3 mensualitats.

Als 20 anys de servei a l'empresa: 4 mensualitats.

Als 25 anys de servei a l'empresa: 5 mensualitats.

Als 30 anys de servei a l'empresa: 6 mensualitats.

Als 35 anys de servei a l'empresa: 7 mensualitats.

El premi de vinculació dels treballadors amb més de 35 anys de servei a l'empresa s'ha d'ampliar en 1 mensualitat per cada període de 5 anys que excedeixi els 35 anys inicials.

El càlcul de l'esmentada compensació, que té un caràcter indemnitzador, s'ha d'efectuar sobre el salari de la categoria professional corresponent al treballador/a fixat en l'article 12 d'aquest Conveni en el moment corresponent al cessament, més el prorrateig de les pagues extraordinàries i l'antiguitat consolidada, si la té el treballador/a afectat.

S'ha de respectar qualsevol acord anterior entre l'empresa i els representants dels treballadors en matèria de càlcul.

Quan un treballador/a mori en situació de servei actiu a l'empresa, aquest premi correspon als seus hereus.

Article 16

Roba de feina

L'empresa ha de proporcionar als seus empleats els uniformes i la roba de feina que no sigui d'ús comú en la vida ordinària dels treballadors. Ha d'adaptar aquest uniforme a les dones embarassades. L'uniforme inclou sabates, mitges o qualsevol peça que l'empresa exigeixi.

Article 17

Vacances

Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del present Conveni gaudeixen de 30 dies naturals de vacances anuals, que s'inicien, llevat de pacte en contra, després de la festa de la setmana. Els treballadors que no tinguin 1 any de treball efectiu tenen dret a gaudir de la part proporcional.

Les vacances s'han de gaudir, preferentment, al maig, juny, juliol, agost i setembre. No obstant això, s'ha de respectar qualsevol acord anterior que hi pugui haver en els diversos departaments de l'hotel.

El dret al gaudi de vacances anuals retribuïdes establertes en el present article ni es perd ni es pot limitar de cap manera pel fet que el treballador/a es trobi en situació d'incapacitat temporal. Amb independència del temps que duri aquesta situació, en incorporar-se a la feina ha de poder gaudir del període de vacances sense cap descompte en aquest període, llevat d'abús notori, cas en què l'empresa queda alliberada

d'aquesta obligació i ha de sotmetre's als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 18

Malaltia i accident

Quan el treballador es trobi en situació de baixa per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident, l'empresa ha de complementar les prestacions de la Seguretat Social fins arribar al 100% del seu salari, a partir del primer dia i fins a 12 mesos de durada.

Article 19

Excedències

Els treballadors tenen dret a un període d'excedència no superior a 3 anys per tenir cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa com adopció, a comptar des de la data d'alta per maternitat. Els successius fills donen dret a un nou període d'excedència, que, si s'escau, posa fi al que es gaudia. Quan el pare i la mare treballen, només un d'ells pot exercir aquest dret.

El primer any, a partir de l'inici de cada situació d'excedència, el treballador té dret a la reserva del seu lloc de treball i que l'esmentat període li sigui comptat a l'efecte d'antiguitat. Transcorregut aquest termini, la reserva és per a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

Les treballadores en estat de gestació poden gaudir d'un permís retribuït de 15 dies de durada, abans o després del part. Les treballadores poden afegir a aquest permís el període de lactància si ho decideixen.

Article 20

Formació professional

Els treballadors que facin cursos relacionats amb la seva activitat professional dins de l'hotel han de rebre una subvenció del 50% del cost final d'aquest curs per part de l'empresa, amb un límit de 3.000 euros, sempre que el cost del curs superi la quantitat de 601 euros i el treballador acreditat fefaentment la seva superació.

Article 21

Llicències

A més de les llicències recollides al Conveni d'hostaleria de Catalunya vigent, el treballador/a pot absentar-se del treball amb dret a remuneració, sempre que avisi com més aviat millor i ho justifiqui degudament, pel temps i motius que s'exposen a continuació:

1. Sis dies en el cas de malaltia greu, hospitalització o mort de parents de fins a segon grau de consanguinitat quan el desplaçament tingui més de 300 km.

2. Vint dies en el cas de matrimoni i unió de fet.

3. El temps necessari per acudir al metge especialista.

Article 22

Contractació per mitjà d'ETT

L'empresa ha de limitar a 6 mesos l'ús dels contractes per mitjà d'empreses de treball temporal, tret dels contractes d'interinitat. Superat aquest termini, el treballador/a ha d'ingressar directament a l'empresa amb caràcter indefinit.

(05.096.148)

RESOLUCIÓ

TRI/1375/2005, de 22 de març, per la qual es concedeix l'autorització administrativa, s'aprova el projecte de la variant de la línia aèria de 110 kV d'evacuació del parc eòlic Ecovent Catalunya II i es reconeix la utilitat pública de la línia elèctrica aèria a 110 kV, d'evacuació del parc eòlic i de la seva variant (exp. 1612/005/03).

L'empresa Ecovent Parc Eòlic, SA, amb domicili a Via Augusta, 128-132, de Barcelona, en data 24 d'abril de 2002, va sol·licitar als Serveis Territorials a les Terres de l'Ebre del Departament de Treball i Indústria la declaració d'utilitat pública per a la línia elèctrica aèria a 110 kV d'evacuació del parc eòlic Ecovent Catalunya II.

Atès que per la Resolució de 2 d'octubre de 2001, del director general d'Energia i Mines, publicada al DOGC núm. 3519, de 22.11.2001, i BOE núm. 286, de 29.11.2001, es va atorgar a l'empresa Ecovent Parc Eòlic, SA, l'autorització administrativa i aprovació del projecte del parc eòlic i les instal·lacions elèctriques d'interconnexió al terme municipal de Tortosa;

Vist que la relació de béns i drets afectats per l'esmentat projecte va ser sotmesa a informació pública al DOGC núm. 4104, d'1.4.2004; BOE núm. 89, de 13.4.2004, i al *Diari de Tarragona* de 29.3.2003, així com al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Tortosa;

Atès que INCA Ingeniería y Arquitectura, SL, representada pel senyor Juan Manuel Nieto Ibáñez, en data 22 de novembre de 2004, va presentar al·legacions relatives al canvi de traçat pel perjudici econòmic que el traçat actual genera en les finques de la seva propietat, atès que es tracta d'una variant en el traçat amb un cost econòmic que supera el tant per cent previst per a possibles variants en l'article 162 del Reial decret 1955/2000, d'1 de desembre, pel qual es regulen les activitats de transport, distribució, comercialització, subministraments i procediments d'autoritzacions d'instal·lacions d'energia elèctrica, no es pot acceptar aquesta petició, sense perjudici del que preveuen els articles 152 i següents del mateix cos legal, per als supòsits en què l'expropiació impliqui l'ocupació d'una part de la finca que faci antieconòmica l'explotació del terreny, en la qual el propietari podrà sol·licitar l'expropiació total del terreny afectat.

Pel que fa a la resta d'al·legacions, es resol·lan en el procediment expropiatori.

Vist que l'empresa Ecovent Parc Eòlic, SA, en data 21 de setembre de 2004, va sol·licitar autorització administrativa i aprovació del Projecte de la variant de línia de 110 kV, d'evacuació del parc eòlic Ecovent i en data 4 d'octubre de 2004 va sol·licitar el reconeixement d'utilitat pública de la variant;

Atès que l'autorització administrativa, el projecte i la relació de béns i drets afectats per la variant van ser sotmesos a informació pública al DOGC núm. 4269, de 26.11.2004; al BOE núm. 291, de 3.12.2004, i al *Punt Diari* de 3.12.2004, així com al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Tortosa de l'11 al 26 de febrer de 2005;

Atès que el senyor Josep Mauri Sabaté, com a hereu del senyor José Mauri Plaza, en data 17

de gener de 2005, va presentar al·legacions amb relació al traçat de la variant de la línia. Aquestes al·legacions han estat admeses ja que suposen una modificació d'una afecció ambiental i agrícola més petita i és viable econòmicament. Consisteixen en un canvi de situació del suport número 16, que passa a ubicar-se a la parcel·la 23, polígon 23, propietat de la mateixa persona, fet que ha provocat una nova afecció a la parcel·la 50, polígon 23, propietat de la senyora Josefa Rodríguez Blanch, variacions que un cop notifi·cades als afectats han estat acceptades.

Vist l'Edicte de 26 de novembre de 2002, publicat al DOGC núm. 3794, de 7.1.2003, pel qual es fan públiques diverses resolucions en les quals es declara la no-aplicació del tràmit d'evaluació d'impacte ambiental, entre aquestes el projecte de línia elèctrica a 110 kV en l'evacuació de la energia del parc eòlic Ecovent Catalunya II, promogut per Ecovent Parc Eòlic, SA;

Atès que, d'acord amb la Llei 54/1997, de 27 de novembre, de regulació del sector elèctric, són aplicables el Decret 351/1987, de 23 de novembre, pel qual es determinen els procediments administratius aplicables a les instal·lacions elèctriques; el Reial decret 1955/2000, d'1 de desembre, pel qual es regulen les activitats de transport, distribució, comercialització, subministrament i procediment administratiu d'autorització de les instal·lacions d'energia elèctrica, i el Decret 1775/1967, de 22 de juliol, sobre règim d'autorització, ampliació i trasllat d'indústries, així com els reglaments tècnics específics;

Vist que d'acord amb l'article 7 del Decret 351/1987, de 23 de novembre, la competència per atorgar el que s'ha sol·licitat correspon al director dels Serveis Territorials a les Terres de l'Ebre del Departament de Treball i Indústria;

La publicació d'aquesta Resolució tindrà els efectes que preveu l'article 59.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació amb els titulars de béns i drets afectats, desconeguts o amb domicili ignorat.

Per tot això,

RESOLC:

—1 Autoritzar a l'empresa Ecovent Parc Eòlic, SA, i aprovar el projecte de la variant de la línia de 110 kV d'evacuació del parc eòlic Ecovent Catalunya II, al terme municipal de Tortosa.

—2 Reconeixer la utilitat pública de la línia aèria a 110 kV d'evacuació del parc i de la seva variant, al terme municipal de Tortosa.

—3 Declarar amb caràcter d'urgència l'ocupació dels béns i drets afectats.

L'autorització queda sotmesa a les condicions especials següents:

—1 Les instal·lacions es realitzaran d'acord amb les especificacions i els plànols que figuren al projecte presentat per l'empresa Ecovent Parc Eòlic, SA, en data 21 de setembre de 2004, que ha servit de base per a la tramitació de l'expedient, i d'acord amb les reglamentacions tècniques preceptives.

—2 La construcció i el funcionament d'aquesta instal·lació elèctrica se sotmeten al que estableixen el Reglament de línies aèries d'alta tensió; el Reglament sobre condicions tècniques i garanties de seguretat en centrals elèctriques, subestacions i centres de transformació, aprovat pel Reial decret 3275/1982, de 12 de novembre, i les seves instruccions tècniques complementàries, aprovades per l'Ordre ministerial de 18 d'octubre de 1984; la Llei 13/1987, de 9 de juliol, de seguretat de les instal·lacions industrials, i la resta de les disposicions d'aplicació general.

—3 L'empresa titular serà responsable de l'ús, la conservació i el manteniment de la instal·lació d'acord amb les condicions de seguretat que requereix la formativa vigent.

—4 El termini per a la construcció i la posada en servei de les instal·lacions autoritzades serà de dos anys a comptar de la data de publicació d'aquesta Resolució.

—5 Els Serveis Territorials a les Terres de l'Ebre del Departament de Treball i Indústria podran dur a terme, durant les obres i un cop finalitzades, les comprovacions i les proves que considerin necessàries pel que fa al compliment de les condicions d'aquesta Resolució. Amb aquesta finalitat, el peticionari comunicarà a aquests Serveis Territorials, amb l'antelació suficient, la data de començament de les obres i la seva programació, les dates en què es duren a terme les proves i qualsevol incidència rellevant.

—6 L'empresa trametrà als Serveis Territorials a les Terres de l'Ebre del Departament de Treball i Indústria el certificat final d'obra, signat per un tècnic competent, que acrediti que les instal·lacions s'ajusten al Projecte aprovat i que s'han complert les normes i els reglaments d'aplicació. A aquest certificat s'hi adjuntaran les actes de les proves i els controls reglamentaris.

—7 L'empresa assegurarà el correcte manteniment i la vigilància de les instal·lacions durant la seva construcció i després de la seva posada en funcionament, per garantir que es compleixen les condicions reglamentàries de seguretat.

—8 L'Administració podrà deixar sense efecte aquesta autorització en cas d'incompliment de les condicions indicades, de facilitar dades inexactes o per qualsevol altra causa excepcional que ho justifiqui.

—9 Aquesta autorització administrativa s'atorga sense perjudici de tercers i és independent de les autoritzacions o llicències de competència d'altres organismes o entitats públiques necessàries per dur a terme les obres i les instal·lacions aprovades.

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant del director general d'Energia, Mines i Seguretat Industrial, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que sigui procedent.

Tortosa, 22 de març de 2005

FERMÍ ANDRÉS I MOLINS
Director del Serveis Territorials
a les Terres de l'Ebre

(05.088.001)