

C	SB	PC	T	C	SB	PC	T
Ordenança .....	605,43	143,23	748,66	<i>III. Obrers</i>			
Porter .....	605,43	143,23	748,66	Oficial 1a .....	605,43	338,53	943,96
<i>II. Mercantils</i>				Oficial 2a .....	605,43	240,88	846,31
Cap de vendes .....	605,43	403,63	1009,06	Oficial 3a .....	605,43	175,78	781,21
Dependent .....	605,43	175,78	781,21	Ajudant .....	605,43	97,66	703,09
Ajudant dependent .....	605,43	97,66	703,09	Peó .....	605,43	65,10	670,53
Aprenent dependent de 2n any .....	488,26	65,10	553,36	Personal de neteja .....	605,43	65,10	670,53
Aprenent dependent de 1r any .....	488,26	32,55	520,81	Aprenent de 2n any .....	488,26	65,10	553,36
Viatjant .....	605,43	338,53	943,96	Aprenent de 1r any .....	488,26	32,55	520,81
Xofer repartidor .....	605,43	240,88	846,31				

(04.089.057)

**RESOLUCIÓ**

TRI/1245/2004, de 9 de març, per la qual es disposa el registre i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300105).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall, subscrit per les parts negociadores en data 1 de març de 2004 i presentat en aquesta oficina per les mateixes parts en data 4 de març de 2004, i de conformitat amb el que estableixen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril, de delegació de competències en matèria de relacions laborals al Registre de Tarragona de convenis de la Delegació Territorial de Treball i Indústria (DOGC núm. 3642, de 24.5.2002),

**RESOLC:**

—1 Disposar el registre del Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300105), al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball i Indústria de Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 9 de març de 2004

MONTserrat GÜELL I ANGLÈS  
Delegada territorial a Tarragona

*Traducció del text original signat per les parts*

**CONVENI**

col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2004-2005.

**Article 1***Àmbit territorial*

El present Conveni és d'aplicació obligatòria a tota la província de Tarragona.

S'ha d'aplicar, igualment, als centres de treball ubicats a la província, encara que el seu domicili social estigui en una altra de diferent, no afectada per aquest Conveni.

**Article 2***Àmbit funcional*

Aquest Conveni obliga la totalitat de les empreses i els treballadors que es regeixin per l'Acord de substitució de l'Ordenança de comerç de 28 de desembre de 1995.

**Article 3***Àmbit personal*

Afecta tots els productors que presten els seus serveis a les empreses incloses dins l'àmbit funcional, amb l'excepció del personal exceptuat per l'Estatut dels treballadors.

**Article 4***Vigència*

Aquest Conveni començarà a regir a partir del dia 1 de gener de 2004, per a tots els efectes, amb independència de la data de la seva publicació oficial.

**Article 5***Durada i pròrroga*

La durada d'aquest Conveni és de dos anys a partir de l'1 de gener de 2004, per la qual cosa finalitza el 31 de desembre de 2005. Aquest Conveni es prorrogarà tàcitament, any rere any, mentre no sigui denunciat reglamentàriament per alguna de les parts amb tres mesos de temps respecte la data de venciment.

**Article 6***Rescissió i revisió*

La denúncia la qual proposa la rescissió o la revisió del Conveni s'ha de presentar a la Conselleria de Treball de la Generalitat de Catalunya, com a mínim, amb tres mesos de temps respecte de la data de finalització de la vigència o qualsevulla de les seves pròrrogues, mitjançant les centrals sindicals o les associacions empresarials.

**Article 7**

Es pacta expressament que durant la vigència d'aquest Conveni no hi haurà revisió, per la qual cosa l'augment pactat s'ha fet tenint en compte i valorant la no-possibilitat de revisió.

**Article 8***Compensació*

Les condicions pactades en aquest Conveni són compensables en la seva totalitat amb les existents anteriorment, amb independència de la seva naturalesa, condicions i la finalitat a què va respondre la seva implantació; i tant si són de la mateixa naturalesa o distinta.

**Article 9***Absorció*

Les disposicions legals futures, pactes, convenis, etc. si produeixen variacions econòmiques o d'un altre ordre, únicament tenen eficàcia pràctica si considerades globalment superen les d'aquest Conveni.

Altrament, s'han de considerar absorbides per aquest.

**Article 10***Garantia personal*

S'han de respectar les situacions personals que s'hagin gaudit amb anterioritat a la vigència d'aquest Conveni que, amb caràcter global l'excedeixin, les quals es mantenen estrictament a títol personal.

**Article 11***Vinculació a la totalitat*

El Conveni constitueix un tot orgànic i indivisible, raó per la qual s'ha d'aplicar en la seva totalitat.

**Article 12**

Es crea la Comissió Paritària d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del Conveni. Aquesta Comissió és formada per tres vocals per cada part.

Ambdues parts convenen assabentar la Comissió Paritària de tots els dubtes, les discrepàncies i els conflictes que es poden produir com a conseqüència de la interpretació i l'aplicació del Conveni, per tal que la Comissió pugui emetre dictamen o actuar en la forma reglamentària,

sens perjudici de seguir la via administrativa o judicial que correspongui.

#### Article 13

##### *Salari base*

El salari base és el que consta a l'annex salarial adjunt a aquest Conveni. L'increment pactat per a l'any 2004 és del 4% i per al segon any de vigència l'IPC oficial, a nivell estatal, més un punt.

#### Article 14

##### *Antiguitat*

El personal comprès en el present Conveni ha de percebre augmentos periòdics per anys de servei, que consisteixen en triennis que s'han d'abonar d'acord amb les taules annexes.

#### Article 15

Les pagues de beneficis, Nadal i juliol han de ser satisfetes a sou real i abonades, respectivament, els dies 15 de març, 15 de desembre i el 15 de juliol.

#### Article 16

##### *Hores extres*

Es faran les mínimes imprescindibles i amb comunicació prèvia al Comitè d'Empresa o delegat de personal i es compensaran amb descomptes a raó d'1,50 hores, en el termini de 4 mesos següents a la seva realització.

#### Article 17

##### *Sortides, viatges i dietes*

Les dietes per comissió de servei queden establertes en les quanties següents. Dieta completa 30,27 euros; mitja dieta 10,99 euros.

Si existeix acord amb el treballador, el pagament de la dieta es pot substituir amb l'abonament de les despeses ocasionades.

En aquestes condicions queden absorbides, les que fixa l'Acord de substitució de l'Ordenança laboral de comerç en l'article 83 per aquelles despeses la justificació de les quals no sigui possible.

Si el treballador utilitza cotxe propi ha de percebre 0,23 euros per quilòmetre.

Tenen dret a les dietes, així com al quilometratge, els viatjants, els representants i els serveis tècnics, així com qualsevulla altra persona comissionada per l'empresa.

#### Article 18

##### *Jornada laboral*

Ha de ser de 1.810 hores anuals efectives.

Quant al descans setmanal, s'ha de seguir gaudint en la forma en què s'ha realitzat normalment en cada empresa, però, sempre que l'activitat de l'empresa ho permeti, s'ha de procurar concedir descans el dissabte a la tarda.

#### Article 19

##### *Vacances*

Tots els treballadors compresos en l'àmbit d'aquest Conveni han de gaudir d'un període de 30 dies naturals de vacances. El personal n'ha de gaudir de forma rotativa, entre els mesos de juny i setembre, ambdós inclosos.

#### Article 20

##### *Llicències*

a) Matrimoni o parelles de fet, que reuneixi els requisits de la Llei d'unions estables de parella Llei 10/1998, de 15 de juliol (DOGC 23

de juliol 1998), 17 dies naturals; i amb l'obligació de gaudi. S'iniciaran el primer dia laborable següent a la celebració del matrimoni. Aquesta llicència, en el cas de les parelles de fet, només es podrà concedir una vegada cada 5 anys; excepte en cas de defunció d'un dels components de la parella de fet, que aquest termini es reduirà a tres anys.

b) Infantament de l'esposa, 2 dies naturals ampliables a quatre dies en el cas de gravetat i si el naixement és en divendres s'ha de concedir un dia natural més.

c) 1 dia per matrimoni dels pares.

En la resta de casos de llicències s'ha d'observar allò previst amb caràcter general.

#### Article 21

##### *Ajut escolar*

S'estableix un ajut escolar que consisteix en la quantitat de 125 euros anuals per cada fill comprès en edat escolar de 3 a 16 anys. Aquesta quantitat s'ha de fer efectiva el mes d'octubre.

Únicament l'ha de percebre un dels cònjuges, si ambdós treballen a la mateixa empresa.

#### Article 22

També s'estableix un ajut escolar, en concepte de promoció, que consisteix en l'abonament del 50% de l'import de la matrícula a tots els treballadors que es matriculin en centres oficials per a qualsevol classe d'estudis. Per a tenir dret a aquest ajut, és requisit imprescindible, que les classes a què hagi d'assistir, si cal, pels estudis corresponents, tinguin lloc fora de les hores de treball. Per a aquest ajut no existeix límit d'edat.

#### Article 23

Els aprenents tenen dret a mitja jornada lliure per a estudiar en època d'exàmens i per a assistir-hi, amb un màxim de 12 mitges jornades l'any.

#### Article 24

En el cas d'incapacitat laboral derivada de malaltia comuna o d'accident, l'empresa ha de satisfer al treballador el cent per cent del sou real durant el temps d'un any. S'entén que en aquesta quantitat s'hi inclou la que abona la Seguretat Social en aquestes circumstàncies. Com és lògic, dintre de la incapacitat temporal (IT) s'inclou el temps anterior i posterior al part.

#### Article 25

Les empreses han de facilitar dues peces d'uniforme l'any, adients a la feina de cadascú i amb l'obligació per part del personal d'usar-les.

En el cas que sigui necessari l'ús de calçat especial, també l'ha de facilitar l'empresa.

#### Article 26

Es reconeix expressament la igualtat entre l'home i la dona a igualtat de treball per la qual cosa han de percebre el mateix salari de Conveni.

#### Article 27

Les empreses accepten no contractar personal amb una altra ocupació en situació de jubilació quan es tracti de prestar el servei en l'activitat principal de l'empresa; en les activitats secundàries (neteja, cobraments, comptabilitat, etc.) el màxim d'hores setmanals és de 15 per al personal que tingui una altra ocupació.

#### Article 27 bis

##### *Contracte per obra o servei determinat*

S'estableixen com a serveis amb autonomia i substantivitat pròpia dins l'activitat de l'empresa i per tant susceptibles de contractació sota la modalitat regulada a l'article 15.1.a) de l'Estatut dels treballadors, els següents:

Campanya oficial de rebaixes d'hivern

Campanya oficial de rebaixes d'estiu

Campanya de Nadal i Reis

La durada dels contractes s'ha d'ajustar a la durada de les campanyes identificades.

Contractes per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes:

Les contractacions efectuades a l'empareda de l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors, tenen una durada màxima de 12 mesos en un període de 18 mesos, comptats a partir del moment en què es produeixen aquestes causes.

Conversió de contractes, es farà d'acord amb el que disposa la legislació laboral vigent i en concret amb el que s'exposa en els plans de foment d'ocupació i la disposició addicional primera de la Llei 12/2001; es pacta que la conversió dels contractes de duració determinada o temporal, inclosos els contractes formatius, en contractes per al foment de la contractació indefinida, es podran realitzar fins al final de la vigència del present Conveni.

#### Article 28

Les empreses s'obliguen a figurar en el rebut de salaris el total percebut pel treballador.

#### Article 29

##### *Ajut per jubilació*

El treballador que es jubila voluntàriament als 60 anys, ha de percebre de l'empresa 1.711,85 euros; a 61 anys, 1.520,77 euros; a 62 anys, 1.337,63 euros; a 63 anys, 1.090,82 euros; a 64 anys, 900 euros; a 65 anys, 716,60 euros. A 65 anys la jubilació és obligatòria per al treballador.

Per a percebre aquest ajut és un requisit imprescindible acreditar una antiguitat mínima a l'empresa de vuit anys.

En el cas que, amb caràcter general, es disminueixi l'edat de jubilació, s'han de disminuir proporcionalment les quanties esmentades abans.

#### Article 30

##### *Excedències sindicals*

Els càrrecs sindicals a nivell de secretari comarcal o superior tenen dret a l'excedència per a desenvolupar aquest càrrec en el temps que duri, i el dret a la seva readmissió quan deixin d'ocupar aquest càrrec, tant si hi ha com si no hi ha plaça. Cal fer un preavis amb un mes d'antelació. En aquests casos, l'empresa pot contractar un interí, que ha de cessar quan s'incorpori l'excedent.

#### Article 31

##### *Excedència per maternitat*

Els treballadors tenen dret a un període d'excedència, no superior a tres anys, per a tenir cura de cada fill, tant si és per naturalesa com per adopció, a comptar des de la data del naixement.

Els fills successius donen dret a un nou període d'excedència que, si escau, posa fi al que s'ha gaudit. Si el pare i la mare treballen, només un d'ells pot exercir aquest dret.

El període en què el treballador roman en situació d'excedència conforme amb allò establert anteriorment, és computable a efectes d'antiguitat i el treballador té dret a l'assistència a cursos de formació professional. Per a participar-hi haurà de ser convocat per l'empresari, especialment amb ocasió de la seva reincorporació. Durant el primer any tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Un cop transcorregut aquest termini, la reserva queda referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

#### Article 32

##### *Representació sindical*

Els delegats de personal i els membres del Comitè d'Empresa han de disposar del crèdit d'hores mensuals retribuïdes que fixa l'Estatut dels treballadors. Les hores que tinguin com a temps sindical les poden acumular en un o diversos dels seus components sense sobrepassar el màxim legal.

Quan només hi hagi un representant sindical, podrà acumular les hores durant dos mesos com a màxim, és a dir, si un mes no ha esmerçat cap hora, el mes següent pot esmerçar-ne fins a 30, amb la pèrdua de les no utilitzades cada dos mesos.

Les empreses han d'atorgar llicència retribuïda al personal per a assistir als congressos dels sindicats respectius. El màxim de llicències serà: en empreses de més de deu treballadors, per a dos d'ells, i en les de menys de deu, per a un. Dins d'aquests màxims s'han de computar els representants sindicals d'empresa. El màxim de dies de llicència per aquest concepte serà durant la vigència d'aquest Conveni, de tres dies.

A cada empresa hi ha d'haver un tauler d'anuncis per a qüestions laborals i sindicals, en el lloc que designi l'empresa.

#### Article 33

##### *Ocupació*

Davant la situació d'atur existent, ambdues parts són conscients i mostren la seva preocupació i desig de mantenir els llocs de treball existents i la creació d'altres de nous.

En aquest context s'acorda fomentar al màxim els contractes a temps parcial i els de relleu, previstos a la legislació actual.

#### Article 34

En tot allò no previst en aquest Conveni s'ha d'observar l'Acord de substitució de l'Ordenança de comerç de 28 de desembre de 1995, l'Estatut dels treballadors i la resta de disposicions de caràcter general.

#### Article 35

Si un empresari envia un treballador a realitzar un curs de formació o de perfeccionament, aquest s'ha de realitzar dins de la jornada laboral. En cas contrari, han de ser abonades com a treballades.

#### Article 36

Els endarreriments de Conveni s'han de fer efectius als treballadors dins el termini de 60 dies a partir de la signatura del present Conveni, és a dir, fins a l'1 de maig de 2004, amb independència de la data de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

#### Article 37

##### *Sistema de classificació professional*

S'estableixen els grups professionals següents per a empreses de més de 50 treballadors:

##### *Grup professional I*

Aprenents  
Treballadors no qualificats  
Ajudants  
Personal de neteja  
Mossos  
Aspirants  
Vigilant  
Auxiliar de caixa  
Auxiliar administratiu  
Conserge  
Serenó  
Ordenança  
Porter  
Ascensorista  
Telefonista  
Repassadora de mitja  
Cosidora de sacs  
Auxiliars  
Empaquetador  
Peó

##### *Grup professional II*

Mosso especialitzat-oficial de 3a  
Professional d'ofici-oficial 2a  
Cobrador  
Professional d'ofici-oficial de 1a  
Dependent  
Caixer  
Oficial administratiu  
Viatjant  
Delineant  
Aparadorista  
Dibuixant  
Visitador  
Retolista  
Tallador  
Màquina comptable

##### *Grup professional III*

Titulat de grau mitjà  
Encarregat d'establiment  
Comptable  
Taquimecanògraf  
Idiomes estrangers  
Dependent major  
Corredor plaça  
Intèrpret  
Ajudant tècnic sanitari  
Comprador  
Venedor

##### *Grup professional IV*

Titulat de grau superior  
Encarregat general  
Cap de magatzem  
Cap secció mercantil  
Cap sucursal supermercat  
Cap de grup  
Cap secció serveis

##### *Grup professional V*

Cap de divisió  
Cap de vendes  
Cap de compres  
Cap de personal

##### *Grup professional 0*

Director

Grups professionals a empreses de fins a 50 treballadors:

##### *Grup professional I*

Nivell d'assimilació, grup professional abans descrit.

##### *Grup professional II*

Nivell d'assimilació, grups professionals II i III abans descrits.

##### *Grup professional III*

Nivell d'assimilació grups professionals IV o V abans esmentats.

Els treballadors s'obliguen a realitzar treballs corresponents a grup professional inferior o superior, d'acord amb allò previst a l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.

##### *Taules salarials (euros)*

SB=salari base; A=antiguitat

Categories	SB	A
<i>Grup I. Personal tècnic titulat</i>		
Titulat grau superior .....	896,58	22,22
Titulat grau mitjà .....	801,56	22,22
Ajudant tècnic sanitari .....	774,37	22,22
<i>Grup II. Tècnics no titulats</i>		
Director .....	923,78	22,22
Cap de divisió, cap de personal, cap de compres, cap de vendes, encarregat general .....	869,52	22,22
Cap sucursal i de supermercat .....	801,56	22,22
Cap de magatzem .....	801,56	22,22
Cap de grup .....	787,95	22,22
Cap de secció mercantil .....	787,95	22,22
Encarregat d'establiment comprador-venedor/Intèrpret .....	766,23	22,22
<i>Personal mercantil pròpiament dit</i>		
Viatjant .....	766,23	22,22
Corredor plaça .....	760,83	22,22
Dependent major .....	767,59	22,22
Dependent .....	747,21	22,22
Ajudant .....	711,90	22,22
Ajudant major de 18 anys .....	536,62	22,22
Aprenent fins a 18 anys .....	482,06	14,81
<i>Grup III. Personal administratiu</i>		
Comptable, caixer, taquimecanògraf, idiomes estrangers .....	766,23	22,22
Oficial adm. màquina comptable .....	747,21	22,22
Auxiliar adm./perforista .....	665,79	22,22
Aspirant 16/18 anys .....	482,06	14,81
Auxiliar caixa 16/18 anys .....	482,06	14,81
Auxiliar caixa 18/20 anys .....	665,79	22,22
Auxiliar caixa major 20 anys ..	711,90	22,22
<i>Grup IV. Personal serveis i activitats auxiliars</i>		
Cap secció serveis .....	787,95	22,22
Dibuixant .....	801,56	22,22
Aparadorista .....	787,95	22,22
Ajudant muntatge .....	665,79	22,22
Delineant/visitador/retolista ..	733,65	22,22
Tallador .....	767,77	22,22
Ajudant tallador/cap taller .....	733,65	22,22
Professional ofici 1a .....	747,21	22,22
Professional ofici 2a .....	692,86	22,22
Professional ofici 3a/ajudant ..	679,30	22,22
Capatàs .....	692,90	22,22
Mosso especialitzat .....	679,30	22,22
Ascensorista, telefonista, mosso, peó, empaquetadora,		

**DEPARTAMENT  
DE BENESTAR I FAMÍLIA**

Categories	SB	A
repassadora mitges, cosidora sacs .....	665,79	22,22
<i>Grup V. Personal subaltern</i>		
Conserge .....	679,30	22,22
Cobrador .....	679,16	22,22
Vigilant, sereno, ordenança, porter .....	665,81	22,22
Personal neteja (hora) .....	3,48	0,17
(04.079.099)		

\*

**RESOLUCIÓ**

*BEF/1226/2004, de 16 d'abril, de delegació de competències del director general de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials en el subdirector general de Gestió de Recursos.*

Atès el que disposen l'article 13 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i l'article 39 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat;

Vist el que disposen el Decret 402/2000, de 27 de desembre, de reestructuració de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials; el Decret 409/2000, de 27 de desembre, de l'estructura territorial del Departament de Benestar Social, i el Decret 238/2001, de 28 d'agost, pel qual es crea la Delegació Territorial del Departament de Benestar Social de les Terres de l'Ebre;

Atesos el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, i el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat;

**RESOLC:**

—1 Delegar en el subdirector general de Gestió de Recursos de l'ICASS la competència per signar els documents comptables d'obligació i pagament (OP) que es derivin de les competències assignades al director general de l'ICASS.

—2 Els actes dictats per delegació s'han d'ajustar al que estableixen l'article 39 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, i l'article 13 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Barcelona, 16 d'abril de 2004

MARTÍ MASFERRER I MASCORT  
Director general

(04.106.104)

\*

**DEPARTAMENT  
D'UNIVERSITATS,  
RECERCA I SOCIETAT  
DE LA INFORMACIÓ**

AGÈNCIA PER A LA QUALITAT  
DEL SISTEMA UNIVERSITARI  
DE CATALUNYA

**RESOLUCIÓ**

*UNI/1239/2004, de 26 d'abril, per la qual es dona publicitat a l'acord relatiu al procediment per a l'emissió de les certificacions o avaluacions de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya relatives a l'activitat docent per a la contractació com a catedràtic o catedràtica o com a professor o professora agregat, d'acord amb la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.*

Atès que en data 21 d'abril de 2004 la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya va aprovar el procediment per a l'emissió de les certificacions o avaluacions relatives a l'activitat docent per a la contractació com a catedràtic o catedràtica o com a professor o professora agregat, d'acord amb la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya,

**RESOLC:**

Que es publiqui íntegrament en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* l'Acord de 21 d'abril de 2004 de la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, pel qual s'aprova el procediment per a l'emissió de les certificacions o avaluacions relatives a l'activitat docent per a la contractació com a catedràtic o catedràtica o com a professor o professora agregat, d'acord amb la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

Barcelona, 26 d'abril de 2004

ANTONI SERRA I RAMONEDA  
President

**ACORD**

*número 4, de 21 d'abril de 2004, de la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, pel qual s'aprova el procediment per a l'emissió de les certificacions o avaluacions relatives a l'activitat docent per a la contractació com a catedràtic o catedràtica o com a professor o professora agregat, d'acord amb la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.*

Atès que l'article 46 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, estableix que l'accés a la universitat en la figura contractual de professorat contractat doctor es pot fer en la categoria de catedràtic o catedràtica, que suposa una carrera docent i investigadora consolidada, i professor agregat o professora agregada, que suposa una capacitat docent i investigadora provada;